

# BIENTRAITANCE ET PREVENTION DE LA MALTRAITANCE

## Public concerné :

Equipe pluridisciplinaire

**Prérequis :** Absence de prérequis.

**Durée :** 2 jours / Modulable selon besoin

## Objectifs de la formation :

**Compétence visée :** Développer une réflexion sur les pratiques et la valorisation des actions bienveillantes et la prévention de la maltraitance

## Aptitudes :

- Se positionner dans le cadre juridique de la bienveillance et les recommandations de bonnes pratiques
- Appliquer les principales procédures liées à la prévention de la maltraitance
- Participer au déploiement de la culture bienveillance
- Prévenir des situations de maltraitance au quotidien

## Méthodes pédagogiques :

- Exposé du formateur, exercices pratiques.
- Utilisation de supports vidéo, Travail avec les participants sur les situations rencontrées au sein de l'établissement.
- Plan d'action pour l'établissement

## Le programme : (N'hésitez pas à nous contacter, de manière à adapter ce programme au plus près de vos besoins ...)

### 1. Maîtriser le cadre juridique et légal de la Bienveillance

- Les dispositions liées au CASF concernant les droits fondamentaux des usagers
- Les principales dispositions du Guide de la Gestion du Risque de Maltraitance
- Appréhender la responsabilité pénale liée aux situations évoquées.

### 2. Définir les concepts de bienveillance et maltraitance

- Les maltraitements physiques, psychologiques, actifs et passifs, etc.
- Les risques de maltraitance
- Créer un socle commun d'appréciation de la bienveillance sur son établissement ou service
- Savoir utiliser et partager des repères d'évaluation (analyse de la recommandation ANESM/HAS : « Bienveillance : repères pour sa mise en œuvre »)

### 3. Caractériser la bienveillance au quotidien

- Dans la relation : Les différents modes de communication et les outils associés
- Dans le projet personnalisé : objectifs, actions, suivi
- Dans les actes du quotidien
- La place des aidants familiaux

### 4. Maintien de l'autonomie de la personne selon une approche personnalisée

- Apports des techniques du soin relationnel, des thérapies non médicamenteuses, des différentes philosophies de soin
- La juste implication des professionnels : empathie et distance, respect du cadre, fiabilité et responsabilité, implication et collaboration

### Modalités de validations des acquis :

- Réalisation d'un test de connaissances en amont et en aval de la formation
- Attestation de fin de formation

<b>Contacts</b>	Céline LISEK 06-87-43-90-76 <a href="mailto:lisekformation@gmail.com">lisekformation@gmail.com</a>	Delphine PARIS 06-76-90-77-07 <a href="mailto:delphine80paris@gmail.com">delphine80paris@gmail.com</a>
<b>Modalités et délais d'accès</b>	Locaux mis à disposition par l'établissement, accessibles aux personnes en situation de handicap, et permettant la distanciation entre participants. <b>En cas de besoins spécifiques, nous contacter.</b> Matériel (PC, vidéoprojecteur) du formateur. Adaptation des moyens pédagogiques par le formateur aux personnes en situation de handicap.	
<b>Evaluation et livrables</b>	Un livret d'accueil est remis à chaque stagiaire en début de séance (format dématérialisé joint au support de formation). Une évaluation des connaissances et de la satisfaction sont réalisés en amont et en aval de formation. Une documentation pédagogique remise à chaque participant, par voie dématérialisée. Une attestation de suivi de formation, les émargements, les tests de positionnement et un compte-rendu pédagogique sont remis au Client, dans les 72h suivant la formation.	

Pour connaître notre taux de satisfaction clients, **Consultez notre site !** [lisekformation.fr](http://lisekformation.fr)

LISEK Formation Conseil  
16, Lieu-dit La Râperie – 80340 PROYART  
TEL 06 87 43 90 76 – Email : [lisekformation@gmail.com](mailto:lisekformation@gmail.com)

